

	EURO YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	TARİH :	04/04/2012
	ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI VE PRİM SİSTEMİ	REVİZYON:	
		SAYFA NO:	1/1

Amaç

Şirketimizde uygulanacak olan Ücretlendirme Politikalarının ve Prim Sisteminin belirlenmesidir.

Ücretlendirme Politikası

Şirketimizde ücretlendirme temel olarak performansa dayalıdır. Şirketçe belirlenen operasyonel ve finansal performansa uygun bir ücretlendirme politikası uygulanır. Şirketimizde eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.

Ücretlendirme Sistemi

Personele maaş ve yemek fişi ödemesi yapılmaktadır. Her yıl Nisan ayında personele yapılacak maaş artışları karara bağlanır. Maaş artışında enflasyon gelişimi, sektörün ücret verileri ve personel performansı dikkate alınır.

Prim Sistemi

Şirketin finansal performansı ve personelin bu performansa yaptığı katkı dikkate alınarak Genel Müdürün önerisi ve Yönetim Kurulu Kararı ile çalışanlara prim ödenmesine karar verilebilir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Ödenecek Ücret

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul tarafından belirlenir.

Ücret Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanacak ücret ve mali hakları Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve Yönetim Kuruluna sunar.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir.

Kamuya Açıklama

Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan tüm menfaatler yıllık faaliyet raporları ile kamuya açıklanır.

Şirketin Ücretlendirme Politikası internet sitesinde açıklanır.